Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

29 juin 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Politique et Information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Politique et Information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Conventions collectives récentes 2
- Négociations clés en cours et à venir 3
- Principaux arrêts de travail 6
- Mise à jour des calendriers des expirations et des réouvertures des conventions collectives pour 2007 6
- Programme de protection des salariés 7
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 7
- Pour plus d'information 7
- Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom 7

Conventions collectives récentes

Les rapports sommaires des plus récentes négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous; la liste complète des **25 rapports disponibles** dans ce numéro est accessible à Rapports des sommaires récents (format PDF, 108 ko).

Province, employeur, numéro de référence	**Syndicat, unité de négociation**	**Mois/année de ratification**
Ontario Maple Leaf Consumer Foods, division de Maple Leaf Foods Inc. **0026308**	Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce-Canada (1 200 employés d'usine et préposés à l'entretien)	avr 07
Saskatchewan Saskatchewan Liquor and Gaming Authority **0450009**	Syndicat de la fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (900 commis de détail, employés d'entrepôt et de bureau)	mai 07
Colombie-Britannique Alcan Inc. **0158609**	Travailleurs canadiens de l'automobile (1 300 employés d'usine et préposés à l'entretien)	mai 07
Multiprovince Postes Canada **0890206**	Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (48 000 messagers et employés d'intérieur)	avr 07

Une liste complète des conventions, incluant les conventions dont le rapport sommaire n'est pas disponible à cette date, est accessible à Liste des conventions collectives en cours (format PDF, 147 ko).

Négothèque, une base de données consultable sur les relations de travail, fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	110 160	ARB/ CO/N	mar 06-jun 07
VIA Rail Canada	TCA CANADA	3 260	CO	déc 06
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Secteur privé				
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	6 700	CO/N/ PR	déc 06
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union-Canada	3 700	N	mar 07
Chemin de fer Canadien National	TUT	3 000	ARB	déc 06
MTS Allstream Inc.	Telecommunications Employees Association of Manitoba	1 050	N	fév 07
Go Transit	SUT	910	N	jun 07
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Provincial Health Authorities of Alberta	Infirmières	23 000	N	mar 07
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	19 300	N	aoû 07
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	N	déc 06
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	N	jul 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Capital District Health Authority	SFPNE	7 900	N	oct 06
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N/CO	jan 07
Ville de Vancouver	SCFP	5 270	N	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	N	oct 06
Ville de Toronto	AIP	2 950	PR	déc 06
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan	2 700	N	mar 07
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
Health Authorities of Prince Edward Island	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/SCFP	1 440	CO/N	mar 06-mar 07
Secteur privé				
Industrie de la construction en Ontario	Divers syndicats	52 000	N/CO/ PR/AT	avr 07
Industrie de la construction en Alberta	Divers syndicats	25 700	N/MED/ PR	avr 07
New Dominion Stores (Ont.)	TCA CANADA	8 500	N	jul 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	N	mar 07
No Frills Franchise Stores (Ont.)	TUAC	6 300	CO	jan 07
Forest Industrial Relations Limited (C.-B.)	Métallos	5 000	N	jun 07
Boilermaker Construction Association of Canada	Chaudronniers	4 600	N	jun 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Aciers Algoma Inc. (Ont.)	MUA	3 000	N	jul 07
Canadian Automatic Sprinkler Association	Plombiers	1 600	N	avr 07
Greater Vancouver Hotel Employer's Association	UNITE HERE Canada	1 240	N	jun 07
Nova Scotia Power Inc.	FIOE	900	N	jul 07

*
- ARB Arbitrage
- AT Arrêt de travail
- CO Conciliation
- MED Médiation
- MPAT Médiation après un arrêt du travail
- N Négociation
- NPA Négociation postérieure à l'arbitrage
- NPAT Négociation après un arrêt de travail
- NPC Négociation postérieure à la conciliation
- NPM Négociation postérieure à la médiation
- PR Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Gouvernement de la Saskatchewan	Enseignants	12 400	aoû 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	jun 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	jun 07
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SFPNE	5 800	mar 07
Ville de Québec	Divers syndicats	4 020	déc 06
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	jun 07
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	2 600	jun 06-jul 07

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **8 au 21 juin 2007.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	**Litige(s)**	**Début**	**Fin**
Aliments Prince S.E.C., divisions de Bacon América et Bacon International Drummondville, Québec Fédération du commerce inc. – CSN 560 emloyés d'usine	Salaires, vacances, sous-traitance et régime de retraite	18 jun 2007	21 jun 2007
Collins & Aikman Corporation Port Hope et Mississauga, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés d'usine	Non disponible	18 jun 2007 Grève illégale	19 jun 2007
Labourers Employer Bargaining Agency À l'échelle de la province, Ontario Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord 11 000 ouvriers	Non disponible	4 jun 2007	

Calendriers des expirations et des réouvertures des conventions collectives pour 2007

Les mises à jour des calendriers des expirations et des réouvertures des conventions collectives pour 2007 sont disponibles sur le site Web à Calendriers des expirations et réouvertures. Le symbole ✔ indique les ajouts et le symbole ✖ les suppressions.

Programme de protection des salariés

Le 14 juin 2007, le gouvernement du Canada a annoncé qu'il va de l'avant avec une loi destinée à aider les travailleurs et à réformer le système d'insolvabilité. Le Programme de protection des salariés est un volet important de la réforme de la législation sur la faillite et l'insolvabilité. En effet, ce programme protège les travailleurs dont l'employeur a fait faillite en assurant le versement du salaire impayé et des congés annuels acquis mais non pris, jusqu'à concurrence d'un montant correspondant à quatre fois le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable prévu par la *Loi sur l'assurance-emploi* (ce qui correspond actuellement à environ 3 000 $).

Des renseignements additionnels sont disponibles à Travail.gc.ca.

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **mai 2007**
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE